

## **Klauzula informacyjna dla pracownika w związku z badaniem trzeźwości**

1. Administratorem twoich danych osobowych jest **I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Staszica w Lublinie**; dane adresowe: Al. Raławickie 26, 20-043 Lublin, reprezentowane przez Dyrektora szkoły.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem następujących danych kontaktowych: Pan **Witold Przeszlakowski**; [lo1@iod.lublin.eu](mailto:lo1@iod.lublin.eu), ePUAP /UMLublin/SkrytkaESP, tel. 81466 1770 lub pisemnie na adres Administratora danych: Al. Raławickie 26, 20-043 Lublin
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) i art. 9 ust. 2 lit. b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dn. 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO, w związku z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy i przepisami wykonawczymi, w celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób oraz ochrony mienia.
4. Przetwarzane dane osobowe: *imię (imiona) i nazwisko pracownika; numer PESEL albo seria i numer dokumentu tożsamości pracownika; podpis pracownika; informacje o objawach lub okolicznościach uzasadniających przeprowadzenie badania oraz dacie i godzinie ich stwierdzenia, inne informacje niezbędne do oceny wiarygodności i poprawności badania; w przypadku odstąpienia od pobrania próbek krwi –informacja o przyczynie odstąpienia, wynik badania trzeźwości.*
5. Podane przez Panią/Pana dane osobowe będą udostępniane wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa. Dane osobowe mogą być udostępnione organowi powołanemu do ochrony porządku publicznego.
6. Dane osobowe będą przechowywane w aktach osobowych pracownika:
  - 1) przez okres nieprzekraczający roku od dnia ich zebrania, albo

- 2) w przypadku zastosowania kary upomnienia, nagany lub kary pieniężnej, do momentu uznania kary za niebyłą,
  - 3) w przypadku, gdy informacje o dacie, godzinie i minucie badania oraz jego wyniku, mogą stanowić lub stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisów prawa, w którym pracodawca jest stroną postępowania albo uzyska wiedzę o wytoczeniu powództwa lub wszczęciu postępowania – do momentu prawomocnego zakończenia postępowania.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia w przypadkach przewidzianych przepisami prawa oraz ograniczenia przetwarzania, a także prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.
  8. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
  9. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia. Niepodanie danych będzie skutkowało przeprowadzeniem badania przez uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego.
  10. Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu ani, na podstawie tych danych, nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany.